

Opiekun stażu

Pomoc w przygotowaniu planu rozwoju zawodowego

Pierwszym Twoim zadaniem jest przygotowanie wspólnie z młodym nauczycielem planu rozwoju zawodowego na czas jego stażu (Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwana dalej KN - art. 9c ust. 5, rozdz. 3a poświęcony awansowi zawodowemu nauczyciela).

Staż nauczyciela stażysty trwa 9 miesięcy, a nauczyciela kontraktowego 2 lata i 9 miesięcy. Konstruując taki plan, powinniście wziąć pod uwagę nie tylko długość stażu, ale również inne czynniki:

- specyfikę szkoły oraz plan jej rozwoju;
- zadania do realizacji przez nauczycieli (zgodne z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego nauczycieli);
- wymagania kwalifikacyjne lub egzaminacyjne, potrzebne do uzyskania kolejnego stopnia awansu;
- wiedzę, umiejętności i doświadczenie nauczyciela.

Plan rozwoju zawodowego zostaje przedstawiony do zatwierdzenia dyrektorowi szkoły. Dyrektor może mieć uwagi i propozycje zmian. W takim przypadku wspólnie ze swoim podopiecznym jesteście zobowiązani nanieść niezbędne poprawki, korekty, uzupełnienia.

Pomoc w realizacji planu rozwoju zawodowego

Realizacja tego zadania będzie wymagała od Ciebie zarówno dobrej organizacji czasu, jak i wielu umiejętności związanych z pełnieniem roli konsultanta, mentora.

Młody nauczyciel potrzebuje Twojej pomocy w bardzo wielu dziedzinach: organizacyjnej (np. prowadzenie dokumentacji), dydaktycznej (m.in. przygotowanie i prowadzenie zajęć), wychowawczej (relacje z uczniami), także w sferze spraw osobistych (wsparcie w trudnych sytuacjach, niepowodzeniach, podejmowaniu ważnych decyzji, planowaniu rozwoju zawodowego) i innych.

Dlatego też, już na samym początku warto zawrzeć z podopiecznym umowę - kontrakt dotyczący waszej współpracy podczas stażu.

Ważne elementy kontraktu to: określenie celów i zadań oraz wzajemnie obowiązujących was podczas współpracy zasad i norm. Wstępna umowa powinna określać również formy pracy, takie jak np.:

- ✓ spotkania informacyjne (dotyczące procedury awansu, prowadzenia dokumentacji, regulaminu i statutu szkoły, programu wychowawczego szkoły) i inne;
- ✓ spotkania diagnostyczne, np. analiza mocnych i słabych stron, omówienie preferencji, zainteresowań;
- ✓ spotkania poświęcone omawianiu literatury pedagogicznej i różnych form doskonalenia zawodowego;
- ✓ spotkania instruktażowo-konsultacyjne (formy i metody pracy, procedury);
- ✓ spotkania poświęcone omawianiu wykonywanych zadań, doświadczeń nabywanych podczas pracy w szkole, rozwiązywaniu trudności;
- ✓ obserwacja zajęć prowadzonych przez młodego nauczyciela i ich omawianie;
- ✓ udział podopiecznego w zajęciach prowadzonych przez Ciebie i ich omawianie;
- ✓ udział w posiedzeniach rady pedagogicznej i zespołach przedmiotowych, międzyprzedmiotowych, wychowawczych.

Opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego stażu

Na podstawie opracowanego przez Ciebie projektu oceny dorobku zawodowego okresu stażu nauczyciela i po zasięgnięciu opinii rady rodziców, dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego Twojego podopiecznego.

Przygotowując projekt oceny powinieneś wziąć pod uwagę, m.in.:

- ✓ wynik realizacji planu rozwoju zawodowego;
- ✓ postęp w rozwoju kompetencji, szczególnie ważnych z punktu widzenia potrzeb szkoły (placówki);
- ✓ sposób dokumentowania dorobku zawodowego przez nauczyciela.

Ważne jest, aby Twój podopieczny nie był zaskoczony formą i sposobem dokonywanej przez Ciebie oceny. Powinna ona wynikać ze wstępnego kontraktu, jaki zawarłeś z nauczycielem na początku współpracy. Już wtedy należy określić kryteria oceny i sposoby jej przeprowadzania. Ocena może być ustalana wspólnie ze stażystą - pamiętaj, że musi się ona opierać przede wszystkim na obiektywnych kryteriach a nie na subiektywnych odczuciach, poglądach, opiniach.

Udział w pracach komisji kwalifikacyjnej

Jako opiekun nauczyciela stażysty uczestniczysz w pracach komisji kwalifikacyjnej dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego (KN art. 9g ust. 1).

Wynagrodzenie

Za pełnienie funkcji opiekuna stażu przysługuje Ci dodatek funkcyjny. Przyznaje go organ prowadzący szkołę i on też ustala jego wysokość (Rozporządzenie MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego - §3 pkt 3, lit. b).